

Os Primórdios da Administração: Antecedentes Históricos da Administração

Valmir de Lima Severiano

CENTRO UNIVERSITÁRIO APPARECIDO DOS SANTOS - UNICEPLAC

Evolução que
TRANSFORMA

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

S498p

Severiano, Valmir de Lima.

Os Primórdios da Administração: Antecedentes Históricos da Administração. Gama, DF: UNICEPLAC, 2021.

12 p.

1. Administração - histórico. 2. Administração - introdução. 3. Antecedentes históricos. I. Título.

CDU: 352/354

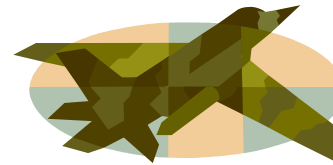
A história administração

- A história da Administração é recente, tendo pouco mais de 100 anos.
- O desenvolvimento das teorias a respeito da Administração foi bem lento até o século XIX, acelerando-se a partir do início do séc. XX.
- No decorrer da história da humanidade sempre existiu alguma forma de administração. Por isso, podemos dizer que esta é resultado da contribuição de:

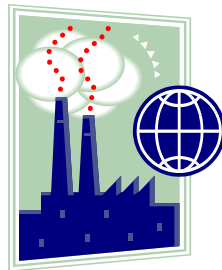
Filósofos



Igreja católica e Organização militar



Revolução Industrial



Pioneiros e empreendedores.



Filósofos

- Administração como habilidade pessoal, separada do conhecimento técnico e da experiência.
- Princípio do método de Descartes
 - Teve influência decisiva na Administração.
 - Maneira de abordar e solucionar problemas.
 - Tendência à análise e à divisão do trabalho.

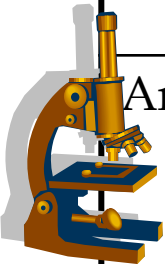
Princípios do Método de Descartes

Dúvida sistemática



Não aceitar como verdade, enquanto não se tiver evidências de que é verdadeiro.

Análise ou decomposição



Dividir o problema para análises e resoluções separadamente.

Síntese ou composição



Ordenar o pensamento, iniciando dos assuntos mais fáceis aos mais difíceis.

Enumeração ou verificação

Verificação e revisão, garantindo que nada tenha sido omitido ou deixado à parte.



Igreja Católica e Organização Militar

- As normas administrativas e a administração pública foram passando, ao longo do tempo, dos Estados para a Igreja Católica e Organização Militar.
- Conceitos sobre estratégia, planejamento e logística.
- Princípios:
 - Hierarquia
 - Estruturas organizadas, com responsabilidades e tarefas próprias
 - Unidade de comando
 - Cada subordinado pode ter somente um superior
 - De direção
 - Cada subordinado deve saber o que fazer e o que se espera dele



Revolução Industrial

- Teve início na Inglaterra e pode ser dividida em duas épocas:
 - 1780 à 1860:
 - 1a. Revolução Industrial
 - Revolução do carvão e do ferro
 - 1860 à 1914:
 - 2a. Revolução Industrial
 - Revolução do aço e da eletricidade

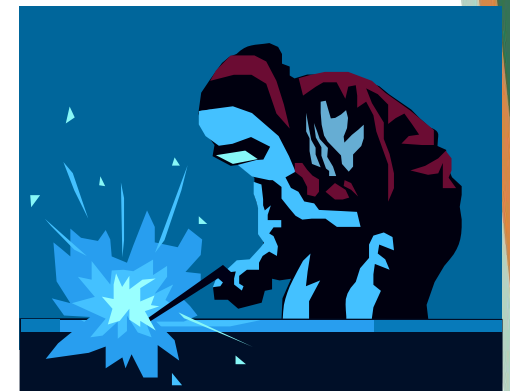
Revolução Industrial

- Principais características da 1a. Revolução Industrial
 - Mecanização da indústria e da agricultura
 - anteriormente, uso da força humana ou animal
 - Aplicação da força motriz à indústria
 - máquina à vapor
 - Desenvolvimento do sistema fabril
 - fim do artesão e sua pequena oficina
 - lugar ao operário e às fábricas
 - Espetacular aceleração dos transportes e comunicações
 - Navegação e locomotiva à vapor



Revolução Industrial

- Principais características da 2a. Revolução Industrial
 - Substituição do ferro pelo aço
 - Vapor pela eletricidade
 - Desenvolvimento de máquinas automáticas
 - Especialização do trabalhador
 - Crescente domínio da indústria pela ciência
 - Transformações nos transportes e comunicação
 - Novas formas de organização capitalista
 - Expansão da industrialização



Revolução Industrial

- A organização e a empresa moderna nasceram com a Revolução Industrial graças:
 - à ruptura das estruturas corporativas da Idade Média
 - ao avanço tecnológico e sua aplicação à produção
- Com a nova tecnologia dos processos de produção, a administração e a gerência das empresas passaram a ser a preocupação maior dos proprietários.
- A prática foi ajudando a selecionar idéias.



Pioneiros e Empreendedores

- Com os resultados da Revolução Industrial (aumento da produção, novas tecnologias), abriu-se o caminho para os pioneiros e empreendedores, os chamados criadores de império (empire builders).
- Era a época do crescimento das empresas, não somente por aumento de produção, mas devido à incorporação.
- Teve início a integração vertical das empresas: organizações comprando seus fornecedores e distribuidores.
- Estas incorporações foram criando empresas 'pesadas', com instalações e pessoal além do necessário.

Pioneiros e Empreendedores

- O lucro da nova empresa dependeria da racionalização desta estrutura 'pesada'.
- A aquisição de empresas familiares, criando 'impérios', trouxe a necessidade do gerente profissional.
- Na virada do século XX, grandes corporações sucumbiram.
- Pioneiros e empreendedores deram lugar para os organizadores, com o uso do planejamento e controle.

