



UNICEPLAC

Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC

Curso de Direito

Trabalho de Conclusão de Curso

**Relação de emprego e relação de trabalho na terceirização:
abordagens à dignidade da pessoa humana**

Gama-DF

2021

VERIDIANA MARTINS DA SILVA

**Relação de emprego e relação de trabalho na terceirização:
abordagens à dignidade da pessoa humana**

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientador: Prof MSc. José Paes de Santana

Gama-DF

2021

VERIDIANA MARTINS DA SILVA

**Relação de emprego e relação de trabalho na terceirização: abordagens
à dignidade da pessoa humana**

Artigo apresentado como requisito para
conclusão do curso de Bacharelado em
Direito pelo Centro Universitário do
Planalto Central Aparecido dos Santos –
Uniceplac.

Gama, 23 de agosto de 2021.

Banca Examinadora

Prof MSc José Paes de Santana
Orientador

Prof. Gedeon Dias Ramos Júnior
Examinador

Prof. Eduardo Antonio Doria
Examinador

Relação de emprego e relação de trabalho na terceirização; abordagens à dignidade da pessoa humana

Veridiana Martins da Silva

Resumo:

Por meio da pesquisa científica, este artigo busca aprofundar assunto sobre o assédio moral que pode ocorrer na relação de trabalho, no contrato e os danos causados ao trabalhador afetado pelo assédio moral no ambiente de trabalho no âmbito das terceirizações e a forma de tratamento desigual do empregador para com os empregados. O presente trabalho busca trazer mais conhecimento e informações sobre o tratamento desigual dos empregadores para com seu obreiro, ainda, as formas que a justiça brasileira trata de tal tema, e desse aspecto esclarecer as maneiras adotadas pelo nosso ordenamento jurídico na tratativa desse assunto e quais procedimentos adotados para o enfrentamento e a responsabilização dos empregadores. Essa pesquisa abordará a Declaração dos Direitos do Homem e do Cidadão, proclamada pela Organização das Nações Unidas de 1948.

Palavras-chave: Trabalhador. Responsabilidade. Assedio moral e Relação de trabalho

Abstract:

Through scientific research, this article seeks to deepen the subject about the moral harassment that can occur in the employment relationship in the contract and the damage caused to the worker affected by psychological harassment in the work environment within the scope of outsourcing and the form of unequal treatment of employer to employees. This paper seeks to bring more knowledge and information about the unequal treatment of employers towards their workers, also the ways that the Brazilian justice handles this issue, and from this aspect to clarify the ways adopted by our legal system in dealing with this matter and which procedures adopted to confront and hold employers accountable. This research will cover the Declaration of Human and Citizen's Rights, proclaimed by the United Nations in 1948.

Keywords: Worker. Responsibility. Bullying. Work relationship