



**Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC**  
**Curso de direito**  
**Trabalho de Conclusão de Curso**

**contrato intermitente e seu reflexo no direito social  
trabalhista**

GAMA-DF

2023

**KAIO PABLO FAGUNDES**

**contrato intermitente e seu reflexo no direito social  
trabalhista**

Monografia apresentada como requisito para conclusão do curso de direito do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientador (a): Eduardo Antônio Dória de Carvalho  
Coorientador:

GAMA-DF

2023

## Ficha catalográfica

F156c Fagundes, Kaio Pablo.

Contrato intermitente e seu reflexo no direito social  
trabalhista / Kaio Pablo Fagundes. – 2023.

44 p. : il., color.

Orientador: Prof. Me. Eduardo Antônio Dória de  
Carvalho.

Trabalho de Conclusão de Curso (graduação) – Centro  
Universitário do Planalto Central Aparecido dos  
Santos - UNICEPLAC, Curso de Direito, Gama-DF,  
2023.

**KAIO PABLO FAGUNDES**

**Contrato intermitente e seus reflexos no direito social trabalhista**

Monografia apresentada como requisito para conclusão do curso de direito do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientador (a): Eduardo Antônio Dória de Carvalho  
Coorientador:

Gama, 24 de junho de 2023

**Banca Examinadora**

---

Prof. Eduardo Antônio Dória de Carvalho

---

Prof. Gedeon Dias Ramos Júnior

Examinador

---

Prof. Antônio Roger Pereira de Aguiar

Examinador

Dedico ao meus pais e minha esposa, por todo apoio, confiança e suporte emocional em toda minha vida.

## **AGRADECIMENTOS**

Agradeço a Deus primeiramente por me dar saúde e força para estar até hoje e pode concluir o curso de graduação.

Aos meus pais Rosileide Araújo Lopes Fagundes e Osvaldo Fagundes Filho, que são minha base de vida, pois sem eles provavelmente não conseguiria chegar até o final do curso.

A minha esposa que está comigo desde o começo dando apoio sempre, pois não tenho palavras para agradecer por tudo.

A minha avó, que é minha segunda mãe, me dando apoio e me aconselhando sempre, me motivando sempre mostrando que podemos conseguir chegar sempre mais longe com muita dedicação e trabalho.

A todos os professores do curso quero deixar minha imensa gratidão por todo esse trajeto, pois são 5 anos juntos nos ensinando e trazendo todo conhecimento.

Ao meu orientador, Eduardo Antônio Dória de Carvalho, quero deixar minha imensa gratidão por aceitar esse desafio de conclusão de curso, pois sei que estou em boas mãos de um ilustre orientador e um grande advogado.

## RESUMO

Promulgada em 1º de maio de 1943, a Consolidação das leis do Trabalho sofreu alterações ao decorrer dos anos, e desta forma, vem acompanhando a evolução do mercado de trabalho. A lei 13.467 de 13 de julho de 2017, denominada de Reforma Trabalhista, trouxe uma nova modalidade de contrato de trabalho chamado de contrato intermitente que está previsto no texto do artigo 452-A da CLT. É um contrato de trabalho em que a prestação de serviço, com subordinação, não é contínua, com períodos podendo ser determinados em dia, hora e mês sem jornada fixa, que alterou dispositivos do decreto-lei n.º 5.452/43, com objetivo de flexibilizar o meio de contratação, combater a informalidade e aumentar a empregabilidade. Deste modo, a presente monografia tem por objetivo geral destacar-se o estudo pela análise do contrato intermitente, trazendo reflexos nos direitos sociais e fundamentais trabalhistas garantidos na Constituição da República Federativa do Brasil, visando por posicionamentos doutrinários acerca da constitucionalidade do contrato intermitente, analisar dados desta modalidade de contratação e análise de legislações vigentes. Para alcançar esse objetivo, utilizou-se como base pesquisa da legislação vigente, pesquisas bibliográficas, teses e análise de dados, tendo como ponto de partida a consolidação das leis do trabalho - CLT.

Palavras-chave: Contrato Intermitente; Direitos Sociais Trabalhistas; Reforma Trabalhista

## **ABSTRACT**

Enacted on May 1, 1943, the Consolidation of Labor Laws has undergone changes over the years, and thus has been following the evolution of the labor market. Law 13,467 of July 13, 2017, called the Labor Reform, brought a new type of employment contract called intermittent contract that is provided for in the text of Article 452-A of the CLT. It is an employment contract in which the provision of service, with subordination, is not continuous, with periods that can be determined in day, hour and month without a fixed journey, which amended provisions of the decree of law No. 5452/43, in order to make the means of hiring more flexible, combat informality and increase employability. Thus, this monograph has the general objective to highlight the study by analyzing the intermittent contract, bringing reflections on social rights and fundamental labor guaranteed in the Constitution of the Federative Republic of Brazil, aiming for doctrinal positions on the constitutionality of the intermittent contract, analyze data of this type of contract and analysis of current legislation. To achieve this goal, it was used as a basis research of current legislation, bibliographical research, theses and data analysis, taking as a starting point the consolidation of labor laws - CLT.

**Keywords: Intermittent Contract; Labor Social Rights; Labor Reform**