



Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC
Curso de Direito
Trabalho de Conclusão de Curso

**Protocolo para julgamento com perspectiva de gênero: contribuições
para minimizar as desigualdades no ambiente de trabalho**

Gama-DF
2023

LILIANE SANTOS ALEXANDRE

**Protocolo para julgamento com perspectiva de gênero: contribuições
para minimizar as desigualdades no ambiente de trabalho**

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientador (a): Prof (a). Ms. Rhêmora Ferreira da Silva Urzêda.

Gama-DF
2023

LILIANE SANTOS ALEXANDRE

**Protocolo para julgamento com perspectiva de gênero: contribuições
para minimizar as desigualdades no ambiente de trabalho**

Artigo apresentado como requisito para conclusão
do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro
Universitário do Planalto Central Aparecido dos
Santos – Uniceplac.

Gama-DF, 17 de junho de 2023.

Banca Examinadora

Prof.(a) Ms. Rhêmora Ferreira da Silva Urzêda
Orientador(a)

Prof. Dr. Fernando de Magalhães Furlan
Examinador

Prof.(a) Dra. Maria Theresa de Oliveira Corrêa
Examinador

Protocolo para julgamento com perspectiva de gênero: contribuições para minimizar as desigualdades no ambiente de trabalho

Liliane Santos Alexandre¹

Resumo:

O presente artigo científico descreve o protocolo para julgamento com perspectiva de gênero, com foco na desigualdade no ambiente de trabalho. Trata-se de pesquisa bibliográfica com o objetivo geral de descrever as contribuições do protocolo nos julgamentos com perspectiva de gênero. A pesquisa em questão se justifica na medida em que os direitos das mulheres são feridos por meio da desigualdade de gênero no ambiente de trabalho. Como resultado tem-se que apesar de apresentar algumas lacunas na aplicabilidade, o protocolo para julgamento com perspectiva de gênero vem contribuindo para minimizar as desigualdades no ambiente de trabalho. Este trabalho se mostra essencial para o profissional da área jurídica, pois reforça a necessidade de conhecer as particularidades da desigualdade de gênero no ambiente de trabalho, especialmente no Poder Judiciário.

Palavras-chave: Desigualdade de gênero; Ambiente de Trabalho; Poder Judiciário.

Abstract:

This scientific article describes the protocol for judgment with a gender perspective, focusing on inequality in the work environment. This is a bibliographical research with the general objective of describing the contributions of the protocol in judgments with a gender perspective. The research in question is justified insofar as women's rights are injured through gender inequality in the workplace. As a result, despite presenting some gaps in applicability, the protocol for judgment with a gender perspective has contributed to minimize inequalities in the work environment. This work is essential for professionals in the legal field, as it reinforces the need to know the particularities of gender inequality in the work environment, especially in the Judiciary.

Keywords: Gender inequality; Work Environment; Judicial power.

¹Graduanda do Curso de Bacharel em Direito, do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac. E-mail: lilianasantosalexandre@gmail.com.