



Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC
Curso de Direito
Trabalho de Conclusão de Curso

Novas Formas de Trabalho: O Desafio da Regulamentação
Jurídica do Trabalho na Atualidade e a Perspectiva para
Garantir a Proteção dos Trabalhadores

Gama-DF
2024

DÉBORA PEREIRA DA SILVA

**Novas Formas de Trabalho: O Desafio da Regulamentação
Jurídica do Trabalho na Atualidade e a Perspectiva para
Garantir a Proteção dos Trabalhadores**

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientadora Profa. Me. Andréa de Araújo Costa Firmeza.

Gama-DF
2024

DÉBORA PEREIRA DA SILVA

**Novas Formas de Trabalho: O Desafio da Regulamentação
Jurídica do Trabalho na Atualidade e a Perspectiva para
Garantir a Proteção dos Trabalhadores**

Artigo apresentado como requisito para
conclusão do curso de Bacharelado em
Direito pelo Centro Universitário do Planalto
Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Gama-DF, 29 de novembro de 2024.

Banca Examinadora

Profa. Me. Andréa de Araújo Costa Firmeza.
Prof. Nome completo
Orientador

Profa. Me. Caroline Lima Ferraz

Prof. Nome completo
Examinador

Profa.Me.Risoleide de Souza Nascimento

Prof. Nome Completo
Examinador

Novas Formas de Trabalho: O Desafio da Regulamentação Jurídica do Trabalho na Atualidade e a Perspectiva para Garantir a Proteção dos Trabalhadores

Débora Pereira da Silva¹

Resumo:

O presente artigo tem por objetivo analisar as novas modalidades de trabalho surgidas nos últimos tempos, sobretudo no que tange à sua adaptabilidade à legislação trabalhista em vigor. Isto, pois a Lei 13.467/2017, também conhecida como Reforma Trabalhista, abarca tão somente as formas de contratação “tradicionais”, não se mostrando como equipada para legislar acerca do mercado de trabalho digital, o que revela a necessidade de um dispositivo normativo que aborde e proteja a nova onda de trabalhadores do nicho tecnológico. Para tanto, este estudo utilizou da metodologia qualitativa e exploratória para tratar da temática, embasando-se nos livros, artigos, jurisprudência e o próprio dispositivo legal, sendo possível reafirmar a necessidade de um regramento que abranja as novas modalidades laborais. Ademais, também foi possível analisar as alternativas existentes para solucionar a problemática, levantando-se os meios eficazes para a proteção dos direitos destes trabalhadores.

Palavras-chave: Teletrabalho, flexibilização; Uberização.

Abstract:

This article aims to analyze the new work modalities that have emerged in recent times, especially with regard to their adaptability to current labor legislation. This is because Law 13,467/2017, also known as Labor Reform, only covers “traditional” forms of hiring, not being equipped to legislate on the digital labor market, which reveals the need for a normative device that address and protect the new wave of niche tech workers. To this end, this study used qualitative and exploratory methodology to address the issue, based on books, articles, reviews and the legal provision itself, making it possible to reaffirm the need for a rule that opens up new work modalities. Furthermore, it was also possible to analyze the existing alternatives to solve the problem, identifying effective means to protect workers' rights.

Keywords: Teleworking, flexibility; Uberization.

¹ Graduanda do Curso de Direito do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac. E-mail: deboradasilvaarruda6@gmail.com