



**UNICEPLAC**  
CENTRO UNIVERSITÁRIO

**Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC**  
**Curso de Direito**  
**Trabalho de Conclusão de Curso**

**A mitigação da LGPD pelo *compliance* laboral**

Gama-DF  
2024

**MELQUIZEDEQUE COSTA FIGUERÊDO**

**A mitigação da LGPD pelo *compliance* laboral**

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientador (a): Prof. (a) Me. Andréa de Araújo Costa

Gama-DF  
2024

**MELQUIZEDEQUE COSTA FIGUERÊDO**

A mitigação da LGPD pelo *compliance* laboral

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Gama-DF, 23 de agosto de 2024.

**Banca Examinadora**

---

Prof. Andréa de Araújo Costa  
Orientador

---

Prof. Nome completo  
Examinador

---

Prof. Nome Completo  
Examinador

# A mitigação da LGPD pelo *compliance* laboral

Melquizedeque Costa Figuerêdo<sup>1</sup>

## Resumo:

A adequação e aplicação da LGPD ao trato laboral, tornar-se um importante passo na regulação e legalização de procedimentos voltados a dados dentro da relação de trabalho, em específico a de emprego. Tem-se o *Compliance* como uma forma alternativa e efetiva de regular e ajustar as necessidades e exigências legais de tal relação. A LGPD trata do manuseio de dados digitais e físicos dentro das relações de consumo, margeia a regulação ao Poder Público e norteia o trato adequado das Pessoas Jurídicas Privadas; sendo conjunto de regramentos que engloba o *Compliance* do qual é utilizado em favor dos métodos de governança alternativos e eficazes. A relação de trabalho, normalmente um contrato de adesão, em que o contratante dita as regras e o contratado aceita-o, se colocando à disposição é a celeuma da nossa abordagem. É por meio da interação e da concordância que se perfaz a relação laboral de emprego, normalmente tendo dois polos, contratante e contratado, ou empregador e empregado; em suma, trata-se de uma relação sinalagmática. Portanto, busca-se apurar se a LGPD seria o meio único, suficiente e eficaz para regular essa interação em específico. Logo, a proposta da pesquisa em análise é ímpar, tendo em vista que trata de direitos indispensáveis, correlacionados com princípios e regramentos do Direito do trabalho permeando sob o Direito Digital. Visa-se a análise da efetividade da LGPD, especificamente direcionada ao trato laboral de emprego que tem suas perspicácias diferenciais do trato comum geral apresentado pela LGPD. A metodologia de pesquisa aplicável é a de revisão bibliográfica.

**Palavras-chave:** LGPD; *Compliance*; Laboral.

## Abstract:

The adaptation and application of LGPD to labor relations, become an important step in the regulation and legalization of procedures focused on data within the labor relationship, specifically employment. *Compliance* is an alternative and effective way to regulate and adjust the legal needs and requirements of such a relationship. LGPD deals with the handling of digital and physical data within consumer relations, marked the regulation to the Public Power and guides the appropriate treatment of Private Legal Persons; being a set of rules that encompasses the *Compliance* which is used in favor of alternative and effective governance methods. The working relationship, usually a contract of adhesion, in which the contractor dictates the rules and the contractor accepts it, putting itself at the disposal is the reason for our approach. It is through interaction and agreement that the employment relationship is maintained, usually having two poles, contractor and contracted, or employer and employee; in short, it is a synallagmatic relationship. Therefore, it is sought to determine whether the LGPD would be the only means, sufficient and effective to regulate this specific interaction. Therefore, the proposal of the research in analysis is unique, considering that it deals with indispensable rights, correlated with principles and regulations of labor law permeating under digital law. The objective is to analyze the effectiveness of LGPD, specifically directed to the employment labor treatment that has its differential insights from the general common treatment presented by LGPD. The applicable research methodology is that of bibliographic review.

---

<sup>1</sup>Graduando (a) do Curso de Direito, do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac. E-mail: melkcst@gmail.com.