



Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC
Curso de Direito
Trabalho de Conclusão de Curso

O impacto da Inteligência Artificial no Direito

Gama-DF
2024

JAIME DE ALMEIDA SARAIVA NETO

O impacto da Inteligência Artificial no Direito/Direito do trabalho

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientador: Prof. Osman Brás de Souto.

Gama-DF
2024

JAIME DE ALMEIDA SARAIVA NETO

O impacto da Inteligência Artificial no Direito/Direito do trabalho

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Gama-DF, 03 de dezembro de 2024.

Banca Examinadora

Prof. Osmam Brás de Souto
Orientador

Prof. Nome completo
Examinador

Prof. Nome Completo
Examinador

O impacto da Inteligência Artificial no Direito/Direito do Trabalho

Jaime de Almeida Saraiva Neto

Resumo:

Este artigo explora as mudanças no mercado de trabalho e nas relações laborais diante do avanço da Inteligência Artificial (IA). Historicamente, a relação entre trabalho e ser humano sempre se baseou em direitos e deveres mútuos; contudo, a substituição de funções intelectuais e braçais por máquinas promete transformar significativamente essa dinâmica. A relevância deste estudo está na análise das consequências dessa substituição para empregadores e empregados, já que, enquanto a tecnologia oferece maior produtividade e redução de custos para empresas, ela também pode levar à extinção de empregos para os trabalhadores. O problema central é como o direito do trabalho pode se adaptar a essas mudanças, garantindo que a inovação preserve a dignidade humana e a justiça social. Este estudo busca analisar os impactos da IA no mercado, identificar setores afetados, discutir a atualização da legislação e propor diretrizes que equilibrem eficiência e proteção laboral. Com uma metodologia baseada em revisão bibliográfica, são discutidas as evoluções históricas das relações de trabalho, desde a escravidão até a Revolução Industrial, traçando paralelos com as inovações da IA hoje.

Palavras-chave: Inteligência Artificial; Direito; Impacto.

Abstract:

This article explores changes in the labor market and employment relations in light of advancements in Artificial Intelligence (AI). Historically, the relationship between work and human beings has been based on mutual rights and duties; however, the replacement of intellectual and manual tasks by machines is set to significantly transform this dynamic. The relevance of this study lies in analyzing the consequences of this substitution for both employers and employees, as technology promises increased productivity and cost reduction for companies, but may also lead to job loss for workers. The central issue is how labor law can adapt to these changes, ensuring that innovation preserves human dignity and social justice. This study aims to analyze AI's impact on the labor market, identify affected sectors, discuss the need for legislative updates, and propose legal guidelines that balance efficiency and labor protection. With a methodology based on bibliographic review, it discusses the historical evolution of labor relations, from slavery to the Industrial Revolution, drawing parallels with current AI innovations.

Keywords: Artificial Intelligence; Law; Impact;