



UNICEPLAC

Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos - UNICEPLAC

Curso de Direito

Curso Sistemas de Informação

Trabalho de Conclusão de Curso

Reconhecimento Facial de Fiscalização no Teletrabalho: uma abordagem do direito, da tecnologia da informação e comunicação

Gama-DF

2020

JÉSSICA SANTOS CANTANHEDE
E
JÔNATAS GUIMARÃES PAES DE SANTANA

Reconhecimento Facial de Fiscalização no Teletrabalho: uma abordagem do direito, da tecnologia da informação e comunicação

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito e em Sistemas de Informação pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Orientadores: Prof. MSc. José Paes de Santana e Prof. MSc Ararigleno Almeida Fernandes.

JÉSSICA SANTOS CANTANHEDE
E
JÔNATAS GUIMARÃES PAES DE SANTANA

Reconhecimento Facial de Fiscalização no Teletrabalho: uma abordagem do direito, da tecnologia da informação e comunicação

Artigo apresentado como requisito para conclusão do curso de Bacharelado em Direito e em Sistemas de Informação pelo Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos – Uniceplac.

Gama, 01 de julho de 2020.

Banca Examinadora

Prof. MSc Ararigleno Almeida Fernandes.
Orientador do SI

Prof. MSc. José Paes de Santana.
Orientador do Direito

MSc Jorge Alberto dos Santos / Dr. Sebastião Ivaldo Carneiro Portela
Prof.
Examinador do SI

MSc Daiana Maria Santos de Sousa / MSc Eduardo Antônio Dória de Carvalho
Prof.
Examinador do Direito

Reconhecimento Facial de Fiscalização no Teletrabalho: uma abordagem do direito, da tecnologia da informação e comunicação

Jéssica Santos Cantanhede¹

Jônatas Guimarães Paes de Santana²

Resumo:

Este artigo tem por objetivo demonstrar a importância e o aumento do teletrabalho no Brasil, bem como, elucidar a limitação na fiscalização do teletrabalhador, através da legislação e explicação dos direitos dos empregados, em relação às horas extras e ao acidente do trabalho, após a Reforma Trabalhista de 2017. Por se tratar de um assunto recente, ainda serão necessárias novas inclusões à esta legislação, pois ao regulamentar as normas jurídicas do teletrabalho, não houve menção aos meios de fiscalização, de comprovação de jornadas e cumprimento das normas de segurança e medicina do trabalho, com garantia para ambas as partes, criando tão somente um simples termo de responsabilidade, para balizar tais questões entre empregado e empregador. Desse modo, através de pesquisa bibliográfica e do desenvolvimento de um software, utilizando o reconhecimento facial com *opencv*, *Eigen faces*, *Fisherfaces* e o método LBPH (*Local Binary Patterns Histograms*), este artigo procura demonstrar a importância destas definições no contexto atual e sugere o uso desta nova ferramenta para facilitar a fiscalização do serviço prestado durante o *home office*.

Palavras-chave: Direito do Trabalho. Reforma Trabalhista. Teletrabalho. Fiscalização. Reconhecimento facial.

Abstract:

This article aims to demonstrate the importance and increase of telework in Brazil, as well as to elucidate the limitation in the supervision of teleworkers, through legislation and explanation of employees' rights, in relation to overtime and work accidents, after the Labor Reform of 2017. As this is a recent issue, new inclusions will still be necessary for this legislation, because when regulating the legal rules of telecommuting, there was no mention of the means of supervision, proof of work days and compliance with occupational safety and medicine standards, with guarantee for both parties, creating only a simple term of responsibility, to guide

¹Graduanda do Curso de Direito, do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos–Uniceplac. E-mail: jhessica.cantanhede@gmail.com.

² Graduando do Curso Sistemas de Informação do Centro Universitário do Planalto Central Aparecido dos Santos–Uniceplac. E-mail: jotamilestone@gmail.com.

such issues between employee and employer. Thus, through bibliographic research and the development of a software, using facial recognition with opencv, Eigen faces, Fisherfaces and the LBPH method (Local Binary Patterns Histograms), this article seeks to demonstrate the importance of these definitions in the current context and suggests the use of this new tool to facilitate the supervision of the service provided during the home office.

Keywords: Labour Law. Labour Reform. Teleworking. Inspection. Facial recognition

